

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБОЯНИ**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

13.02.2018г. №108

Обоянь

**"Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий"**

В целях повышения эффективности функционирования муниципальных унитарных предприятий муниципального образования "город Обоянь", усиления материальной заинтересованности руководителей в результатах их деятельности, проявления инициативы, умения решать вопросы и нести ответственность за принятые решения, соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины, руководствуясь Федеральными законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 14 ноября 2002года №161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Трудовым кодексом Российской Федерации, Администрация города Обояни

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования "город Обоянь".

2. Начальнику отдела по управлению муниципальным имуществом и земельным правоотношениям Администрации города Обояни Н.А.Маховой внести изменения в трудовые контракты руководителей муниципальных унитарных предприятий в части оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Обояни по экономике М.Н.Коневу.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава города Обояни А. А. Локтионов

Утверждено постановлением

Администрации города Обояни

от 13.02.2018 г. N 110

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с нормами трудового законодательства в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных унитарных предприятий, повышения качества работы возглавляемых организаций, поощрения инициативы и творческого отношения к делу, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «город Обоянь»: МУП РТ универмаг «Юбилейный», МУП БОН «Бытовик», МУП «Стоматолог» и определяет условия премирования в дополнение к условиям, оговоренным в заключенных трудовых договорах (контрактах).

1.3. Положение определяет порядок начисления, утверждения и выплаты премии, виды премирования, условия и источники выплаты премии, перечень показателей и размеры премирования, а также перечень нарушений, за которые премии не назначаются или частично снижаются.

1.4. Выплаты руководителям муниципальных унитарных предприятий за счет средств, не предусмотренных настоящим Положением и трудовым договором (контрактом), не допускаются.

2. Виды премий, показатели и размер премирования

2.1. Настоящим Положением предусматриваются следующие виды премирования:

- по итогам работы за квартал (квартальная премия, если данный вид премии предусмотрен трудовым договором (контрактом);

- по итогам работы за год (годовая премия);

- единовременная премия.

2.2. Показатели и размеры премирования по итогам работы за квартал и за год определены приложением N 1 к настоящему Положению для каждого из вышеперечисленных муниципальных унитарных предприятий.

Единовременная премия выплачивается за показатели:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий.

2.3. Премирование руководителя муниципального унитарного предприятия производится с учетом выполнения установленных показателей премирования, личного вклада руководителя в осуществление поставленных задач и функций, определенных Уставом предприятия.

2.4. При условии выполнения показателей премирования и отсутствия нарушений в работе устанавливаются следующие максимальные размеры премирования:

квартальная премия - до одного должностного оклада;

годовая премия - до двух должностных окладов;

единовременная премия - 50% от должностного оклада.

2.5. Премии руководителям муниципальных предприятий выплачиваются за счет средств предприятия, оставшихся после выплаты заработной платы с начислениями работникам, всех текущих платежей и налогов.

3. Порядок утверждения и выплаты премии

3.1. Премирование руководителя производится по каждому показателю в отдельности. При невыполнении какого-либо показателя премия по нему не начисляется.

3.2. Общий размер премии начисляется с учетом снижения премии за допущенные нарушения в работе.

3.3. Основанием для начисления премии являются:

информация о выполнении основных показателей премирования за отчетный период по каждому унитарному предприятию, представленная руководителем предприятия в Администрацию города Обояни, и распоряжение Главы города Обояни о премировании руководителя унитарного предприятия.

Определить, что вышеназванная информация предоставляется:

- отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными правоотношениями.

3.4. Руководители муниципальных унитарных предприятий представляют в вышеназванное структурное подразделение письменную информацию с показателями премирования за отчетный период и объяснительной запиской о невыполнении того либо иного показателя (если такой факт имеет место) в следующие сроки:

- по годовой премии - до 25 марта текущего года, следующего за отчетным годом (возможно начисление годовой премии за минусом премии за получение прибыли);

- по квартальной премии - до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Структурное подразделение анализирует показатели, составляет справку (согласно приложению 2 к Положению о премировании) о выполнении показателей в процентном отношении и представляют Главе города Обояни для принятия решения о премировании руководителей. Справка о выполнении показателей премирования руководителя предприятия согласовывается с заместителем Главы Администрации города Обояни, курирующим соответствующие структурные подразделения.

3.5. Отдел организационно-методического и кадрового обеспечения Администрации города Обояни (Н.В.Дмитриева) готовит проект распоряжения о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий и направляет его на утверждение Главе города Обояни.

3.6. Единовременное премирование осуществляется по факту выполнения работ, заданий и поручений, мероприятий или наступления события по ходатайству заместителя Главы Администрации города Обояни, курирующего соответствующее направление, и оформляется распоряжением Главы города Обояни.

3.7. При увольнении руководителя предприятия по уважительной причине (уход на пенсию, поступление в учебное заведение) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

3.8. Руководителю, допустившему грубое нарушение трудовой дисциплины и уволившемуся в связи с нарушением трудовой дисциплины, премия не выплачивается.

4. Условия депремирования

4.1. Руководители муниципальных унитарных предприятий , допустившие в отчетном периоде производственные упущения или нарушения трудовой дисциплины, могут быть полностью или частично лишены премии.

4.2. При невыполнении одного из показателей премирования по результатам работы за квартал и за год премия за этот показатель не выплачивается.

4.3. Руководителям, привлеченным к дисциплинарной ответственности, при наличии в отчетном периоде оформленных в установленном порядке:

выговора - премия по итогам работы за квартал не выплачивается;

замечания - может быть выплачена в размере не более чем 50% от уровня премирования руководителя.

4.4. Для установления причин невыполнения установленных показателей премирования и принятия решения по депремированию (либо снижению размера премии) Администрацией города Обояни могут быть запрошены дополнительные сведения от руководителей предприятий.

4.5. Решение о лишение премии полностью или частично принимается Главой города Обояни по согласованию с заместителем, курирующим соответствующее направление, и оформляется распоряжением с указанием причин полного либо частичного депремирования.

4.6. К распоряжению Главы города Обояни в обязательном порядке должна прилагаться объяснительная записка руководителя муниципального унитарного предприятия о причинах допущенных нарушений (за исключением случаев лишения или снижения премии за наличие дисциплинарного взыскания).

4.7. Полное или частичное лишение премии производиться за тот расчетный период, в котором совершено нарушение.

ПОКАЗАТЕЛИ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование предприятия | Показатели | Размеры квартальной премии, в % | Размеры годовой премии, в % |
| 1 | МУП РТ универмаг «Юбилейный» | 1. Увеличение доходов от реализации товаров, работ, услуг и иной приносящей доход деятельности к уровню соответствующего периода предыдущего года | 30 | 60 |
| 2. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы; налогов, сборов и др. обязательных платежей | 15 | 30 |
| 3.Отсутствие задолженности по энергетическим ресурсам | 5 | 10 |
| 4. Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и норм охраны труда | 10 | 20 |
| 5. Своевременное и качественное предоставление отчетности | 10 | 20 |
| 6. Отсутствие обоснованных жалоб от населения и юридических лиц | 15 | 30 |
| 7. Отсутствие нарушений законодательства на предприятии | 15 | 30 |
|  | Итого |  | 100% | 200% |
| 2 | МУП БОН «Бытовик» | 1. Увеличение доходов от реализации работ, услуг и иной приносящей доход деятельности к уровню соответствующего периода предыдущего года | 30 | 60 |
| 2. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы; налогов, сборов и др. обязательных платежей | 15 | 30 |
| 3. Отсутствие задолженности по энергетическим ресурсам | 5 | 10 |
| 4. Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и норм охраны труда | 10 | 20 |
| 5. Своевременное и качественное предоставление отчетности | 10 | 20 |
| 6. Отсутствие обоснованных жалоб от населения и юридических лиц | 15 | 30 |
| 7. Отсутствие нарушений законодательства на предприятии | 15 | 30 |
|  | Итого |  | 100% | 200% |
| 3 | МУП "Стоматолог» | 1. Увеличение доходов от реализации работ, услуг и иной приносящей доход деятельности к уровню соответствующего периода предыдущего года | 30 | 60 |
| 2. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы; налогов, сборов и др. обязательных платежей | 15 | 30 |
| 3. Отсутствие задолженности по энергетическим ресурсам | 5 | 10 |
| 4. Отсутствие фактов нарушения техники безопасности и норм охраны труда | 10 | 20 |
| 5. Своевременное и качественное предоставление отчетности | 10 | 20 |
| 6. Отсутствие обоснованных жалоб от населения и юридических лиц | 15 | 30 |
| 7. Отсутствие нарушений законодательства на предприятии | 15 | 30 |
|  | Итого |  | 100% | 200% |

Приложение 2

к Положению о премировании

руководителей муниципальных

унитарных предприятий

муниципального образования

«город Обоянь»

Справка

о выполнении показателей премирования руководителя МУП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО руководителя)

представленных на премирование по итогам работы

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | | Показатели премирования | | Размер премии, % | Примечание | |  |
| 1 |  | |  | | |  |
| 2 |  | |  | | |  |
| 3 |  | |  | | |  |
| 4 |  | |  | | |  |
| .... |  | |  | | |  |
|  | Итого: | |  | | |  |